

以人为本 文化造魂

Humanity and culture create the soul

李旻军 军国

正高级畜牧师 / 正高级经济师

2025年10月18日 湖南·长沙

CONTENTS

目录

01

行业痛点

Industry pain points

02

以人为本

People-oriented

03

文化造魂

Culture creates the soul

PART 01

行业痛点

Industry pain points

Science-driven solutions®

行业痛点 Industry pain points

痛点类型 Type of pain point	具体表现 Specific manifestations	核心影响 Core impact
供给端短缺 Shortage of supply-side	畜牧兽医专业就业率不足 30% The employment rate of animal husbandry and veterinary medicine is less than 30%	人才储备不足 Insufficient talent pool
稳定性差 Lack of stability	年均流失率超 40% The annual attrition rate exceeds 40%	生产效率受影响 Production efficiency affected
能力适配不足 Inadequate capacity matching	传统经验难适配智能化需求 Traditional experience is difficult to meet the needs of intelligence	产业升级受阻 Industrial upgrading is hampered
管理机制滞后 Management mechanisms are lagging	家族式管理为主，职业通道模糊 Family management is the main, career path is vague	人才成长受限 Limited growth of talents

一边痛恨别人挖人

一边在挖别人的人

Hate others for digging people on the one hand

While digging for someone else's people

Science-driven solutions®

恶性循环 Vicious spiral

企业发展 Enterprise development

扩张



抢

挖

创造

经营



稳健循环



一件事 一群人 一辈子

员工离职

跳槽原因

Reasons for employee
turnover and job hopping



第一 尊重 Respect

第二 参与 Participation

第三 重视 Importance

第四 认可 Recognition

第五 薪水 Salary

李曼申
Science-driven solutions®

“高薪留人”

High salary to retain people"

这山望着那山高

一山更比一山高

The grass is always greener on the other side

One mountain is taller than another

企业的发展核心战略，不是规模，不是资本
而是“人”
是和企业有共同价值观的
“一群人”

The core development strategy of a
company is not about scale or capital
But rather 'people'
It shares common values with the
enterprise
A group of people



武汉金龙集团2021年“铸造优秀团队 共创金龙佳绩”团队拓展训练营



人，是一切事物发展的根本
Man is the foundation of the
development of all things

Science-driven solutions®

PART 02

以人为本 People oriented

Science-driven solutions®

如何选人 How to select people



校园招聘

高薪诚聘 JOIN US

好职位在这里

招募岗位

生产技工	6K-8K/月
1.45岁以内，夫妻工优先 2.初中及以上学历，能识字，吃苦耐劳 3.不限经验，有猪场工作经验优先考虑	
生产管培生	8K/月
1.26岁以 2.大专及 动物医学 程等专业	

社会招聘

配怀技能测试

2025-02-26 14:23:00 ~ 2026-03-31 14:23:00
答题时长 60 分钟
满分 100 分 (60分及格)

0 人正在答题 [去监考](#) [查看已交答卷](#)

产房技能测试

2025-02-26 14:08:00 ~ 2026-03-31 14:08:00
答题时长 60 分钟
满分 100 分 (60分及格)

0 人正在答题 **评估测试**



体能评估

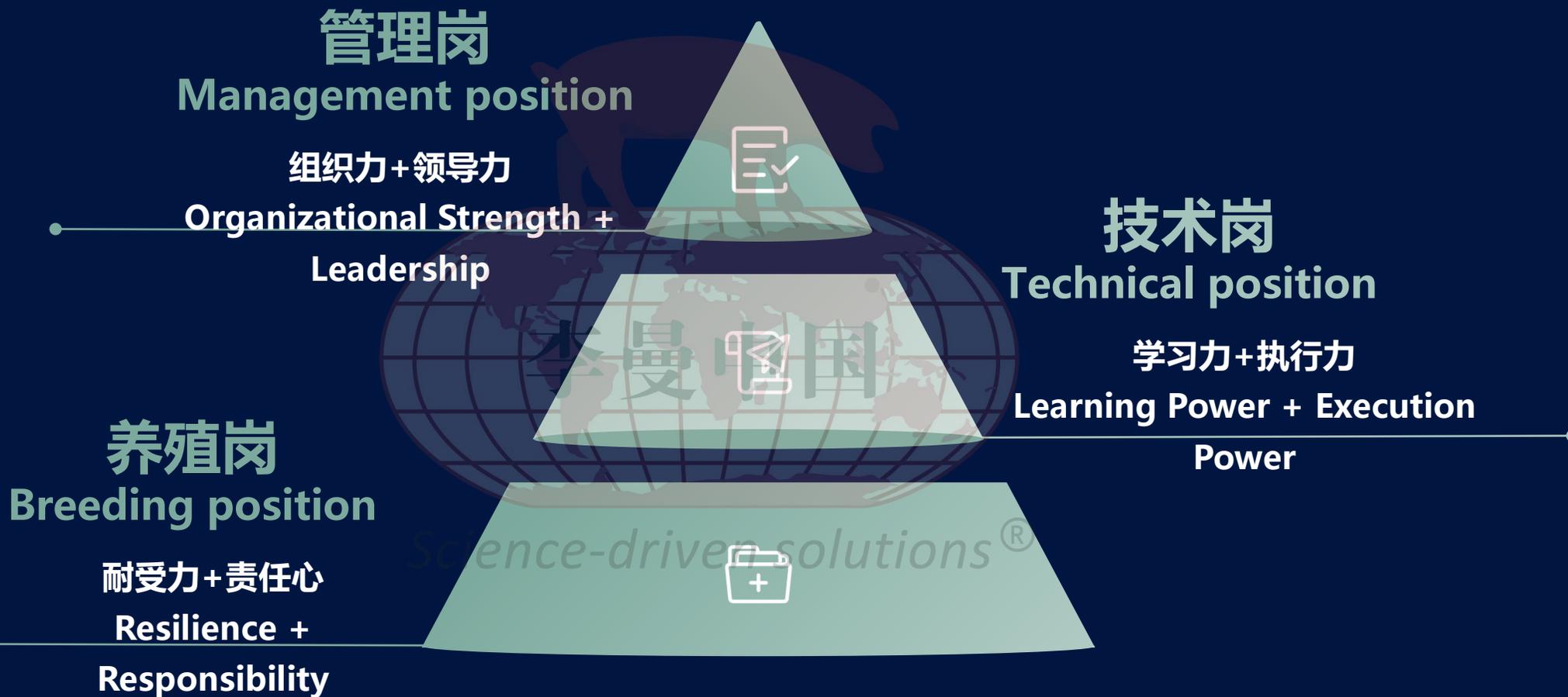


行为举止



背景调查

匹配岗位 Match the position



能力现状

Status of capabilities

配怀技能测试

学员账号：cWv3Z5

考试成绩：37.0

开始时间：

所属部门：部门分类

考试状态：未通过

结束时间：

繁殖场长技能测试

学员账号：rvCiSm

考试成绩：39.0

开始时间：

所属部门：部门分类

考试状态：未通过

结束时间：

Science-driven solutions®

如何育人 How to educate people

武汉金龙集团2025年度“菜鸟计划”集训执行方案

时间进度	培训内容	授课时间	要点	授课类型
第一天 4月8日	《公共管理制度及行政人员考勤规范》	9: 00-9: 45	了解公司发展历程和基础情况、	课堂介绍
	《行政序列薪酬绩效（含场长）》	10: 00-10: 45	了解公司红线制度和行为规范要求，增加廉洁要求讲解	课堂介绍
	《深耕产业 文化铸魂》	11: 00-11: 45	了解本岗位薪酬绩效发放规则和情况	课堂介绍
	《猪的基本认知》	13: 30-14: 15	了解养猪行业、了解猪的基本习性	课堂介绍
	《生产标准化体系建设》	14: 30-15: 00	了解公司标准化体系建设	课堂介绍
	《猪场生物安全体系建设》	15: 10-16: 15	了解人车物进场生物安全常识和要求，含消毒药介绍	课堂介绍
	《金龙二十年》	16: 30-17: 30	金龙二十年历程介绍，下一步公司规划和方向介绍	课堂介绍
	聚餐组织	18: 30-21: 00	烘托培训氛围，完成人员识别	活动组织
	进场前座谈沟通会组织	21: 00-21: 30	1、生产实训中学习目的明确与交流：本岗位工作业务与生产交叉内容 2、行政人员需要了解生产SOP内容明确； 3、进场前相关学习要求强调； 4、考核评估标准讲解和明确； 了解讨论分享人员进场学习需求，针对性统计汇总后提交至各生产教练	座谈会
第二-四天 4月9-11日	分为3组，配怀、产房、保育育肥各一天	6: 00-18: 00	了解生产业务	生产实操
第二天晚上	通识内容考核组织	17: 00-18: 00	检验课堂学习成果	
第四天晚上	生产理论内容考核组织	20: 00-20: 30	检验生产学习成果	

企业学校化
领导导师化
Enterprise
schoolization
Leadership
mentorship



实操培训 Hands-on training



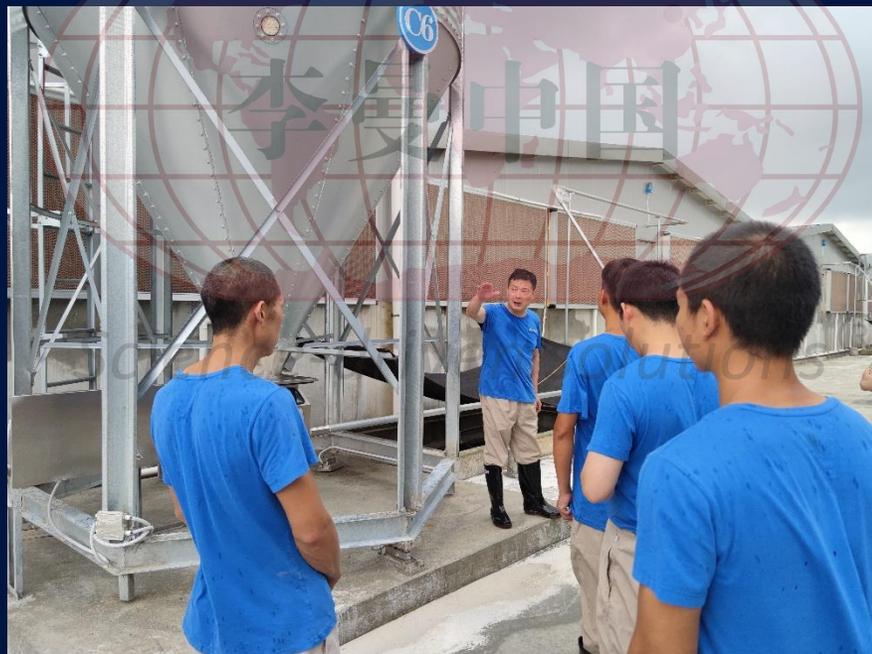
言教不如身教

身教不如境教

Words are less effective than actions, and actions are less effective than circumstances.

我说你听
我做你看
你说我听
你做我看

I said, listen to me
I'll do it, you see
You say I listen
You do what I see



作业指导书 (SOP)



可视化标准操作视频 (SOP)



Science-driven solutions®



集体学习 Group Study





合格
Qualified



如何留人 How to retain people

➤ 以“德”留人

➤ 以“财”留人

➤ 以“技”留人

➤ 以“爱”留人

李曼中国 Science-driven solutions®
➤ Keep people with virtue

➤ Keep people with money

➤ Keep people with skills

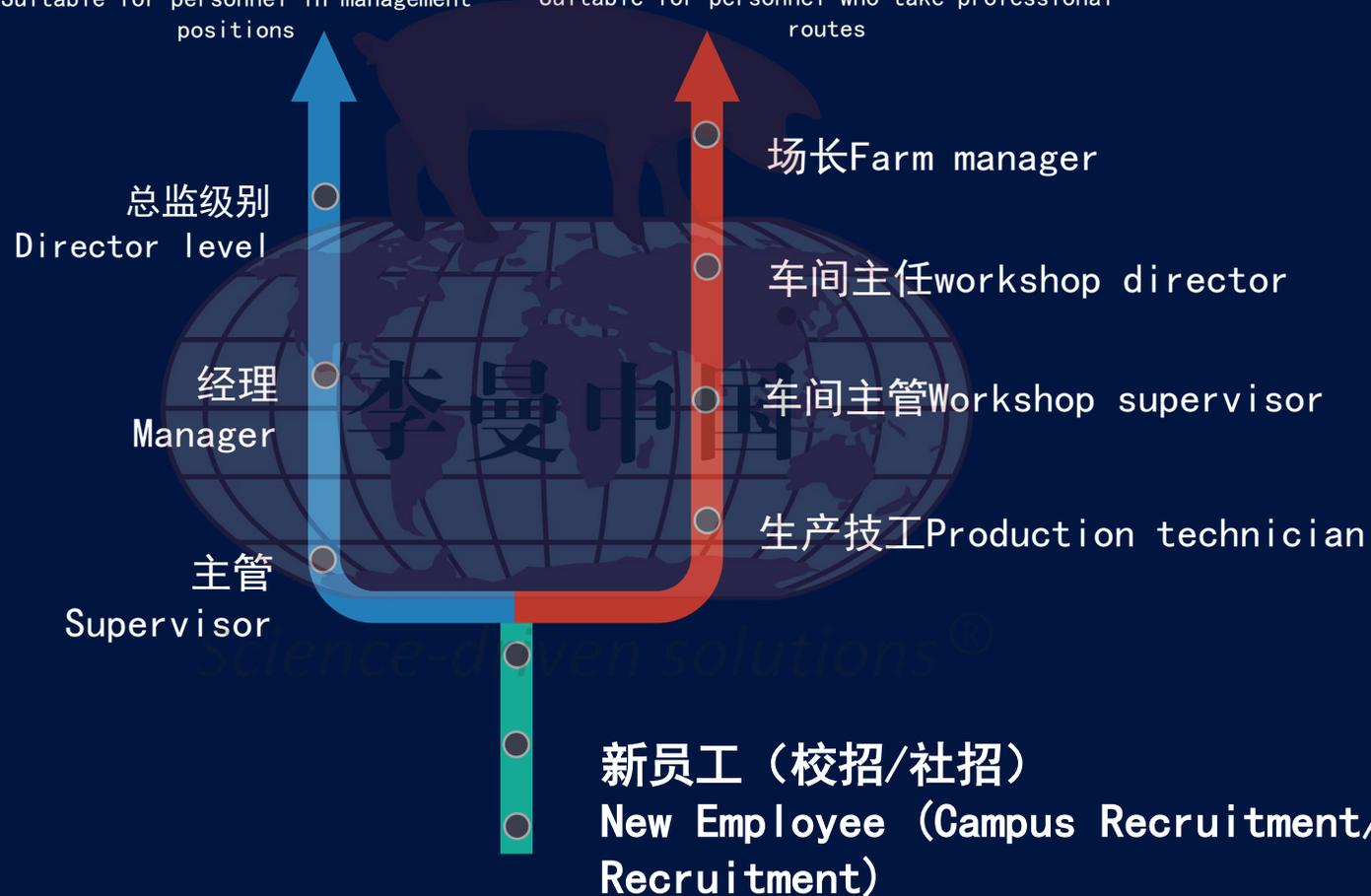
➤ Keep people with love

企业员工发展培养通道

Enterprise employee development and training channel

管理岗位配套 Supporting management positions
适用走管理岗位的人员
Suitable for personnel in management positions

专业岗位配套 Professional job matching
适用走专业路线的人员
Suitable for personnel who take professional routes



员工晋升晋级管理

Employee promotion and advancement management

各级别员工晋升晋级需具备的基本素质条件

序号	职等类别	职务名称	要求分数 (分)	科班专业	要求	非科班专业	要求
1	技术员 统计员	特级	110(260)	大专以上	获得一级职称 2 年以上	本科	获得一级职称 2 年以上
2		一级	100(250)	中专以上	获得二级职称 1 年以上	大专以上	获得二级职称 1 年以上
3		二级	95 (240)	中专以上	获得三级职称半年	大专以上	获得三级职称半年
4		三级	90 (230)	中专以上	获得四级职称半年	大专以上	获得四级职称半年
5		四级	80 (225)	中专以上	工龄 6 个月以上	高中、中专以上	工龄 1 年以上
6		试用期	72 (220)	中专以上	工龄 3 个月以上	高中、中专以上	6 个月
7		实习期	60 (180)	中专以上	无	高中、中专以上	3 个月

备注：专业技能技术员版块试卷满分 120 分，信息化考核统计版块试卷满分 300 分。



以人的成长为核心 Focus on human growth

竞聘者 *Competitors*



评审团 *Rating group*



竞聘风采 Competitive Profile




武汉金龙集团
WUHAN GOLDEN DRAGON GROUP

热烈祝贺2024年4季度 竞聘圆满结束

以下优秀伙伴在金龙集团2024年4季度竞聘选拔中
表现优异、成绩名列前茅。

现对竞聘结果公布如下：

岗位晋升				
序号	姓名	场部	岗位	晋升职级
1	陈敏	合一军兵	场长助理	P9
2	陈金	合一军兵	场长助理	P10
3	岩鑫的	新今农	场长助理	P8
4	陈庆培	新今农	场长助理	P10

员工成长激励 Employee growth motivation

证书与职称类：Certificates and professional titles:

考取到业务相关国家高级职称，按照职称等次，给予6-10万元的资金奖励。

Upon obtaining a national senior professional title related to the business, a financial reward of 60000 to 100000 yuan will be given according to the rank of the title.

序号	证书类型	奖励/万元
1	生产类：高级畜牧师、高级兽医师、国家育种相关证件； 财务会计类：高级会计师、注册会计师、高级审计师； 工程后勤类：一级造价师、一级建造师； 管理类：高级人力资源管理师、高级经济师。	6-10

学士学位提升类：Bachelor's degree promotion category:

考取到985&211硕士学士学位，给予10万元资金奖励；考取到博士学位，给予20万元资金奖励。

Obtaining a master's and bachelor's degree from 985&211 universities will be rewarded with a fund of 100000 yuan; Obtaining a doctoral degree will be rewarded with a fund of 200000 yuan.

序号	学士学位类型	奖励/万元
1	硕士（双一流）	10
2	博士	20



武汉金龙集团
WUHAN GOLDEN DRAGON GROUP

GOOD NEWS
喜报

—热烈祝贺—

财务中心 **夏中原** 获得
《中华人民共和国法律职业资格证书》

工程部 **程伟** 获得
《一级建造师职业资格证书》

根据《武汉金龙集团人才成长激励政策》每人奖励：
30000 元

把能力的成长变成一种习惯

最美猪场评选 Selection of the Most Beautiful Pig Farm

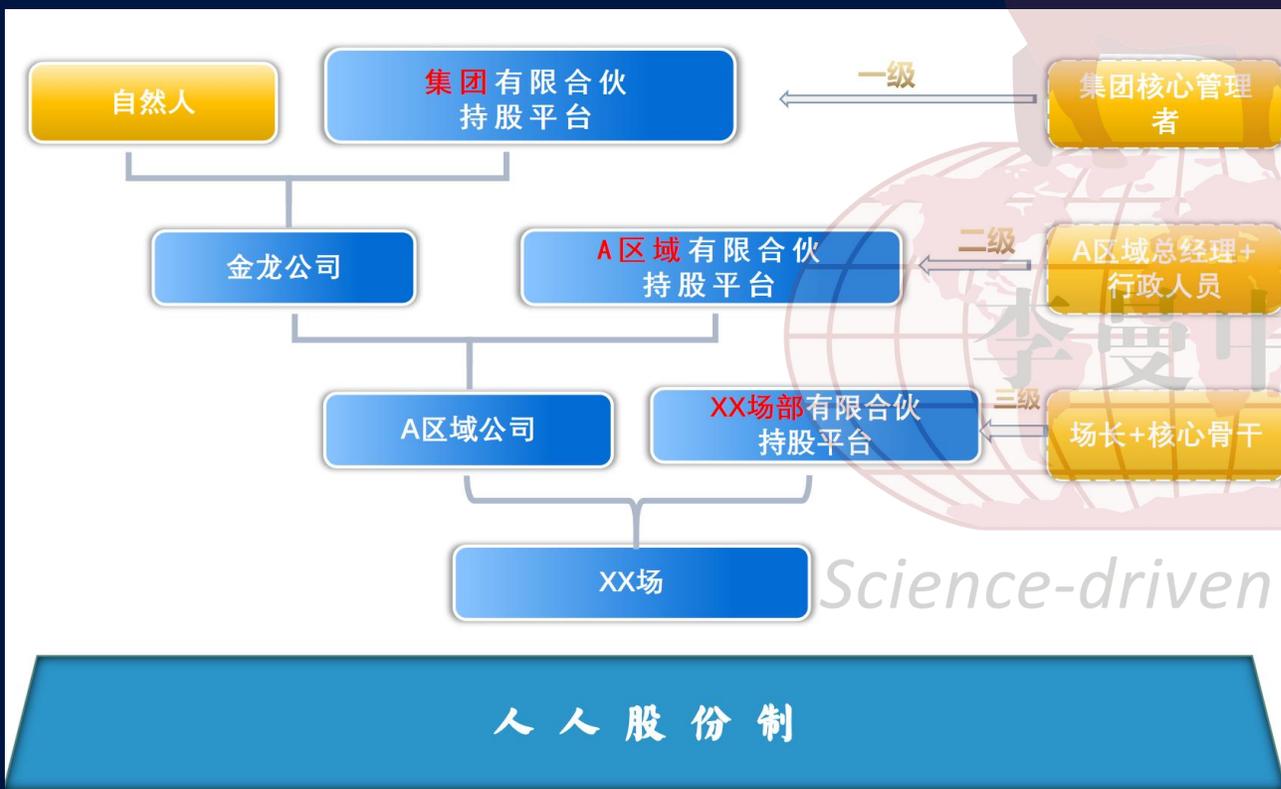


员工关怀 Employee care



分配机制

Allocation mechanism



从优秀到卓越 (半年) From excellent to outstanding (six months)



从优秀到卓越 (全年)

From excellent to outstanding (throughout the year)



Science-driven solutions®

PART 03

文化造魂

Culture creates the soul

Science-driven solutions®



以人的成长为核心

Putting human growth at the core

Science-driven solutions[®]

强调“执行力”文化 Emphasize a culture of "execution"



- ✓ 统一着装
- ✓ 晨会列队
- ✓ 标准流程
- ✓ 等级排位
- ✓ 崇尚敬上
- ✓ 一视同仁
- ✓ 集体荣誉
- ✓ Uniform attire
- ✓ Morning assembly formation
- ✓ Standard procedure
- ✓ Rank ranking
- ✓ Respect and reverence
- ✓ Treat equally without discrimination
- ✓ Collective honor



军事化
Militarization

强调“学习力”文化

Emphasize the culture of 'learning ability'



- ✓ 全员执行晨夕会制度
- ✓ 行政部门每周学习会
- ✓ 场部周、月、季例会
- ✓ 岗位作业指导书培训
- ✓ 技术员技能考试评比
- ✓ 部门主管外训及游学
- ✓ 主管级别的演讲比赛
- ✓ 各猪场最美猪场评选
- ✓ 各业务技能职称评定
- ✓ 爱国主义的红色教育
- ✓ All staff shall implement the morning and evening meeting system
- ✓ Administrative department weekly learning meeting
- ✓ Weekly, monthly, and quarterly meetings of the department
- ✓ Training on job operation manual
- ✓ Technician Skills Exam Evaluation
- ✓ Department head external training and study tours
- ✓ Supervisor level speech competition
- ✓ Selection of the Most Beautiful Pig Farms in Various Pig Farms
- ✓ Evaluation of Professional Titles for Various Business Skills
- ✓ Patriotic Red Education

学校化 Schoolification



强调“凝聚力”文化 Emphasize the culture of "cohesion"



- ✓ 员工节假日聚餐活动
- ✓ 员工的生日祝福活动
- ✓ 员工的生活健康保障
- ✓ 员工的家庭关系慰问
- ✓ 员工舒适的工作环境
- ✓ 员工的人格尊严保护
- ✓ 员工的薪资福利待遇
- ✓ 带薪带家人外出旅游
- ✓ Employee holiday gathering activities
- ✓ Employee birthday celebration activity
- ✓ Employee's life and health protection
- ✓ Family relationship condolences for employees
- ✓ Comfortable working environment for employees
- ✓ Protection of employees' personal dignity
- ✓ Employee salary and benefits
- ✓ Paid travel with family

家庭化 Family oriented



“三化的作用” The role of "three types"

军队 📌 服从与执行

学校 📌 学习与考试

家庭 📌 大爱与付出

Military 📌 Obedience and execution

School 📌 Learning and Exams

Family 📌 Great love and dedication

以人为本 文化造魂

People-oriented Culture creates the soul



激发员工的
使命感
Inspire employees'
sense of mission



凝聚员工的
归属感
Consolidate
employees' sense of
belonging



赋予员工的
荣誉感
Give employees a
sense of honor



实现员工的
成就感
Realize employees'
sense of achievement

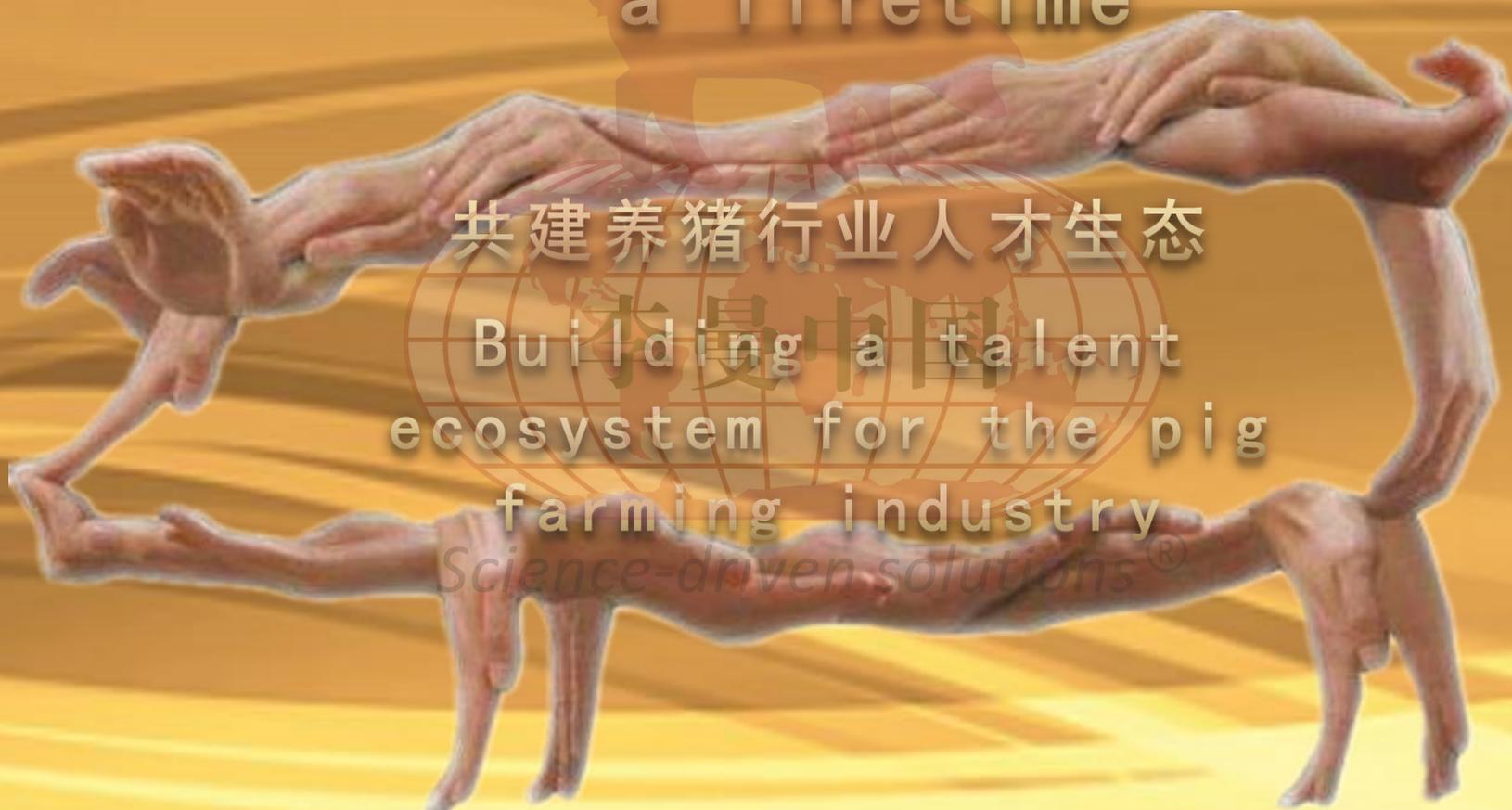
领导集体 Leading group

武汉金龙集团二十周年庆典——同创二十载 共赢双百亿 利他向未来 2025.5.06



一件事 一群人 一辈子

One thing, a group of people for
a lifetime



共建养猪行业人才生态

Building a talent
ecosystem for the pig
farming industry
Science-driven solutions®

感谢阅读！

THANKS!

Science-driven solutions®